

หลักเกณฑ์ในการสรรหาพนักงาน

ปตท.สผ. มีหลักในการสรรหา คัดเลือก และว่าจ้างพนักงานโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ ประสบการณ์ และความสามารถ โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ และได้ยึดแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ปตท.สผ. ทุกประการ

กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเริ่มต้นจากการมีตำแหน่งเปิดใหม่หรือว่างลง โดยจะพิจารณาหมุนเวียนพนักงานปัจจุบันที่เหมาะสมก่อน หรือในบางตำแหน่งอาจเปิดโอกาสให้พนักงานปัจจุบันที่สนใจสามารถสมัครตำแหน่งดังกล่าวได้ด้วยเช่นกัน ถ้าหากไม่มีผู้ที่สนใจหรือเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น บริษัทฯ จึงจะประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครผู้สมัครจากภายนอกผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้ได้ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการ ซึ่งหลักเกณฑ์เบื้องต้นในการคัดเลือกและสรรหาบุคลากรภายนอกมีดังต่อไปนี้

1. อายุ 18 ปีขึ้นไป
2. สัญชาติไทย (ยกเว้นกรณีที่เป็นพนักงานท้องถิ่นในประเทศที่ปตท.สผ.ไปลงทุน)
3. จบการศึกษาตามที่ระบุในตำแหน่งงานที่ประกาศ
4. มีความรู้และประสบการณ์เหมาะสมตามตำแหน่งงานที่ประกาศ
5. มีทักษะภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด

สำหรับการคัดเลือกผู้สมัครนั้น ปตท.สผ. จะมีการสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์ โดยหลักในการพิจารณาผู้สมัครที่มีความเหมาะสมจะพิจารณาจากองค์ประกอบ 2 ด้านคือ

1. Technical Skill: ความรู้ความสามารถทางเทคนิคในตำแหน่งงาน
2. Soft Skill: ทักษะความสามารถเชิงสมรรถนะตามตำแหน่งงาน อาทิ ทักษะการสื่อสาร ภาวะผู้นำ ทักษะการทำงานเป็นทีม เป็นต้น

นอกจากนั้น ผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีค่านิยมสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรที่เรียกว่า EPSPiRiT ซึ่งมุ่งเน้นการมองหาความท้าทาย มีความมุ่งมั่น สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน เน้นการคิดวิธีการหรือนวัตกรรมใหม่ๆ การรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเป็นเลิศ มีความรับผิดชอบต่อสังคม เคารพและให้เกียรติบุคคลทุกกลุ่ม รวมถึงยึดมั่นในจริยธรรมอันดีงาม

ทั้งนี้ ผู้สมัครทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันตั้งแต่กระบวนการคัดเลือก การสัมภาษณ์และได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงาน ในกรณีที่ผู้สมัครไม่ผ่านการคัดเลือกหลังจากเข้ารับการสัมภาษณ์แล้ว บริษัทฯ จะแจ้งผลให้ผู้สมัครทราบเช่นกัน